

Nalevingsverslag 2023 - Enexis Netbeheer B.V.

Inleiding

Enexis Netbeheer B.V., is wettelijk verplicht om een reglement op te stellen op grond van artikel 11b van de Elektriciteitswet 1998 en artikel 3c van de Gaswet en hierover een verslag op te stellen aangaande de naleving ervan. Binnen Enexis Holding N.V., waar Enexis Netbeheer B.V. onderdeel van is, heet dit reglement het Compliance Protocol.

Het Compliance Protocol bevat voorschriften om discriminatie bij de uitoefening van taken en bevoegdheden te voorkomen. Enexis zorgt ervoor dat alle medewerkers gebonden zijn aan dit Compliance Protocol en dat het nauwgezet wordt nageleefd. Dit nalevingsverslag geeft invulling aan de jaarlijkse rapportageverplichting richting de toezichthouder.

Organisatie, processen, voorlichting

Binnen Enexis Holding N.V. (hierna: Enexis) is de afdeling Corporate Affairs verantwoordelijk voor de organisatie rondom het Compliance Protocol en het toezicht op de naleving ervan. De dagelijkse uitvoering ligt bij de Compliance Officer. De Compliance Officer werkt als inhoudelijk specialist op zijn vakgebied nauw samen met compliance contactpersonen en inhoudelijk specialisten op andere vakgebieden en binnen andere (staf)afdelingen en juridische entiteiten, zowel binnen als buiten Enexis.

Bij indiensttreding krijgen alle betrokken medewerkers (en inhuurkrachten) ongeacht binnen welke groepsmaatschappij zij werkzaam zijn het Compliance Protocol standaard opgelegd.

Het Compliance Protocol is onderdeel van de arbeidsvoorwaarden. De medewerker krijgt de arbeidsovereenkomst met een vertrouwelijkheidsverklaring, waar het Compliance Protocol onderdeel van is, toegezonden ter ondertekening.

Door ondertekening van de vertrouwelijkheidsverklaring verklaard de medewerker het Compliance Protocol te hebben ontvangen en kennis te hebben genomen van de inhoud daarvan.

De implementatie en de naleving van het Compliance Protocol behoort primair tot het takenpakket van de operationeel leidinggevenden en hun medewerkers. Het toezicht op de implementatie en de naleving behoort tot het Compliance Officer.

Naast het Compliance Protocol hanteert Enexis de Gedragswijzer, daarin is formeel vastgelegd hoe we omgaan met onder meer zakenpartners, zakelijke en privébelangen, bedrijfseigendommen, (vertrouwelijke) bedrijfsinformatie, veiligheid en welke omgangsvormen binnen Enexis worden gehanteerd.

Via verschillende bewustwordingsactiviteiten blijft de aandacht bij de medewerkers op het gebied van Compliance en Integriteit geborgd.

Compliance activiteiten verslagjaar

De belangrijkste Compliance activiteiten met betrekking tot het Compliance Protocol in 2023 zagen met name toe op:

- Het niet bevoordelen van groepsmaatschappijen van de netbeheerder binnen Enexis (in overeenstemming met artikel 18 Elektriciteitswet en artikel 10d Gaswet);
- Het voldoen aan non-discriminatie bepalingen zoals bedoeld in artikel 79 Elektriciteitswet en artikel 37 Gaswet;
- Zorgen dat Enexis haar taken in overeenstemming met de wettelijke vereisten uitvoert, zoals bijvoorbeeld gesteld in de Elektriciteitswet 1998, Gaswet, WIBON, ARBO, Milieu, AVG etc;
- Adviseren en attenderen van medewerkers over (nieuwe) wet- en regelgeving;

- Bewustwording medewerkers ten aanzien van het verbod op discriminatoir handelen, geheimhoudingsplicht en integriteit, o.a. met een gedragscode (de Gedragswijzer) en de e-learning integriteit;
- Verdere professionalisering van het Register van Relevante Regelgeving waarin organisatieonderdelen vaststellen in hoeverre ze 'in control' zijn op het onderdeel ethiek en ethisch handelen en compliant zijn aan de relevante wet- en regelgeving;
- In het screeningsproces borgen dat organisatie-breed screenings worden toegepast op risicovolle functies inclusief het opleiden c.q. meenemen van recruiters in dit proces.

Algemene beschouwing

Het Compliance Protocol is verspreid onder de medewerkers en op verschillende manieren onder de aandacht gebracht. Dat heeft ertoe bijgedragen dat medewerkers zich bewust zijn van de specifieke, onafhankelijke rol van de netbeheerder.

Kennisuitwisseling op het gebied van Compliance is niet beperkt gebleven tot de eigen organisatie. Zowel regionaal, nationaal, als Europees is in 2023 kennis gedeeld en gehaald via commissies, werkgroepen en platforms. Dit heeft erin geresulteerd dat werkwijzen en processen zijn geoptimaliseerd.

In het verslagjaar zijn geen gedragingen of andere afwijkingen in strijd met het Compliance Protocol gesignaleerd.

's-Hertogenbosch, 14 juni 2024
Namens Enexis Netbeheer,

Mw. Mr. K. IJmker.
Manager Corporate Affairs